

Comment candidater aux postes académiques ?

H. Berry, V. Berthé, A. Siegel

Mai 2017

@ I. Guérin Lassous, C. Guillopé

Après une thèse

Monde académique

- Enseignant.e-chercheur.se : maître.sse de conférences
- Chercheur.se : chargé.e de recherche
- Ingénieur.e de Recherche ou d'Etude.

Mais aussi...

- Enseignement à temps plein (lycées et collèges, BTS, classes préparatoires, universités)
- Secteur privé : IR ou R&D

Informations

- Liste bio-info
- Journées des doctorant.e.s dans différentes régions
- **Penser aux réseaux sociaux professionnels**

Informations : opération postes (math et un peu en info)

<http://postes.smai.emath.fr/2017/index.php>

Concours de maître de conférences (MCF) et de professeur des universités (PR) : conseils, calendriers, profils de postes, listes d'auditionnés et de classés

Autres types de postes : calendrier des concours, annonces de postes, résultats (informations non exhaustives).

- Concours **CNRS et INRIA** (chargé de recherches, directeur de recherches),
- postes dans d'autres établissements (EPST),
- postes dans des établissements d'enseignement supérieur et de recherche,
- **Post-doctorats et ATER** : calendrier et annonces d'offres

Calendrier des concours

Modalités

- **Octobre-Décembre** Qualification aux fonctions de maître.sse de conférences
- **Début Janvier** Dossiers chercheur.e.s CNRS
- **Mi-février** Dossiers chercheur.e.s INRIA.
- **Février.** Résultats des qualifications.
- **Début mars** Dossiers chercheur.e.s et ingénieur.e.s INRA.
- **Mi-mars** Dossiers maître.sse de conférences
- **Mars-avril** Préselection des candidat.e.s pour les auditions.
- **Mai** Auditions.
- **Juin.** Validation (et inversions) des classements par les établissements.
- **Juillet.** Affectation des candidats dans les labos par le CNRS.

Etape 1 : qualification

Examinée par le CNU (Conseil National des Universités)

Candidature par **section**

- section 25 & 26 - Mathématiques (appliquées) <http://cnu25.emath.fr/>
- section 27 - Informatique <http://cnu27.iut2.upmf-grenoble.fr/>
- section 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
- section 64 & 65 - Biochimie, biologie moléculaire, biologie cellulaire

Il suffit d'avoir une qualification dans une section pour candidater sur n'importe quel poste

Etape 1 : qualification

Examinée par le CNU (Conseil National des Universités)

Candidature par **section**

- section 25 & 26 - Mathématiques (appliquées) <http://cnu25.emath.fr/>
- section 27 - Informatique <http://cnu27.iut2.upmf-grenoble.fr/>
- section 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
- section 64 & 65 - Biochimie, biologie moléculaire, biologie cellulaire

Il suffit d'avoir une qualification dans une section pour candidater sur n'importe quel poste

Calendrier

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid22666/calendrier-de-la-qualification.html>

- Ouverture/clôture de l'application ANTARES : 8 septembre 2016 - **25 octobre 2016**
- Affichage des rapporteurs : à partir du 25 novembre 2016
- Date limite de soutenance de la thèse : **14 décembre 2016**
- Date limite d'envoi des dossiers aux rapporteurs : 19 décembre 2016.
- Affichage des résultats : à partir de fin février 2017

Par exemple, Section 26, Bilan 2016

Candidatures

- 510 candidat.e.s inscrit.e.s (-2% par rapport à 2015),
- 72 dossiers non parvenus aux rapporteur.e.s (14%)
- 438 candidatures examinées.

Résultats

- 291 qualifiés (66%), 44 non qualifiés, 101 déclarés “hors section” (23%).
- Nombres comparables à ceux des années précédentes : 69% en 2015, 67% en 2014, et 65% en 2013.
- 25 à 33% de femmes.

Postes MDC 2016

- Section 27 : 85 postes MdC en section 27 (61,26), 32 PR.
- Sections 25 et 26 : 83 postes en tout, décroissance ralentie.

Slides de la section 27

CNU27

Le dossier de qualification

conseils aux candidats

- section 27 <http://cnu27.iut2.upmf-grenoble.fr/>
- Voir aussi le site de la section 26,
- [Galaxie](#)

Contenu du dossier

- Diplôme (ou attestation)
- PV de soutenance
- CV sur 2 pages
- Description des activités (enseignement+recherche+autres) sur 4 pages
Eviter le chronologique. Identifier les contributions principales et leur nature
- Copie d'au plus 3 travaux
- Pièces complémentaires exigées par les sections (voir sites des sections) :
rapports de [pré-soutenance](#) SIGNÉS
- Annexes possibles : avis de responsables d'enseignement ou autres activités,
lettres recom.

Informations qu'on doit retrouver dans le dossier

Le dossier doit être limpide : il faut prémâcher le travail des rapporteur.e.s en leur écrivant les bonnes phrases.

- **Administratif** Nom, prénom, Age, Ancienneté depuis la thèse
- **Fonction actuelle** : lieu, thématique.
- **Thèse** : lieu, année, directeur, sujet, support (éventuellement : rapporteur.e.s)
- **Parcours** : études, master (avec classements), thèse, post-doc
- **Enseignements** : support (contrat doctoral, vacataire, ATER, etc.), CM/TD/TP, volume horaire, public (niveau, établissement), nom des UEs
- **Recherche** : résumé simple et cohérent (5 lignes maxi), mots clés
- **Liste de publications** : articles + conf avec proceedings,
- **Visibilité** : Exposés, organisations de colloques et séminaires, invitations

Petits détails

Liste de publications

- Classer les publications par type : revues internationales / revues nationales / conférences internationales / conférences nationales / autres
- Ne pas mettre les articles soumis ou en cours d'écriture dans ces types ; éventuellement rubrique "articles en cours" ;
- précisez l'année
- souligner le rang dans les auteurs
- Si besoin, justifiez l'ordre des auteurs

Soyez honnêtes et transparents : expliquez les trous si cela est possible

- de carrière : maladie, congé maternité, etc.
- de publications : thèse dans un cadre industriel, etc.
- d'enseignement : thèse dans un cadre industriel, etc.

Ce qui fait la différence

S'appliquer

- Préparer le dossier avec soin
- Anticiper les dates limites
- Faire relire le dossier

Prendre de la hauteur

- Le dossier doit faire comprendre votre originalité
Vous êtes et voulez devenir madame/monsieur "quoi" ?
- Collecter des **lettres de soutien et recommandation**

Ne rien négliger

- Recherche ET enseignement ET autres activités
- Qualité des publications à privilégier (et non la quantité)
- Attentes différentes d'une section à une autre (ex. copublication avec le/la directeur.rice)
- Lire ce qui est précisé sur Galaxie

Candidater à un poste de MdC

Contexte

- Une candidature par poste, comité de sélection constitué pour ce poste
- Pression très variable : entre 15 et 80 candidat.e.s par poste
- Calendrier synchronisé : dates imposées par le ministère
- (ou) Calendrier au fil de l'eau : dates choisies par l'établissement
- Bien lire ce qui est précisé sur Galaxie : [s'inscrire au flux RSS de Galaxie](#)

Constituer son projet d'enseignement et de recherche : anticiper

- Contacter les personnes des fiches de poste qui redirigent vers d'autres contacts
- Bien discuter avec l'équipe pédagogique et l'équipe de recherche.
- Bien comprendre les attentes en enseignement et en recherche.
- Eviter les projets mutualisés à plusieurs postes

Dossier à soumettre : enrichir le dossier de qualification

- Avec les projets d'enseignement et de recherche
- Détailler les contributions en recherche et en recherche
- Etre synthétique : les rapporteur.e.s n'ont pas un temps infini
- S'adresser aux 2/3 rapporteurs (petits détails techniques qui font la différence)
ET à tout le jury (résumé des travaux synthétique)

Auditions

Contexte

- Annoncé généralement 2 semaines avant la convocation.
- Le dossier écrit permet de vérifier que les compétences pour le poste sont présentes.
- L'audition permet de réellement faire la différence.
Aisance à l'oral, Clarté, Dynamique, Réactivité, Profondeur du projet de recherche

Auditions

Contexte

- Annoncé généralement 2 semaines avant la convocation.
- Le dossier écrit permet de vérifier que les compétences pour le poste sont présentes.
- L'audition permet de réellement faire la différence.
Aisance à l'oral, Clarté, Dynamique, Réactivité, Profondeur du projet de recherche

Ce qui est attendu dans l'audition : hauteur de vue

- Je suis madame.monsieur XXX et que je veux devenir madame.monsieur ZZZZ ?
- Bien parler de l'enseignement et de la recherche.
- Décrire le positionnement des travaux dans le domaine de recherche.
- Synthétiser les contributions scientifiques.
- Clarifier son projet d'intégration : parler des gens qui sont sur place.
- Avoir une idée de l'écosystème dans lequel vous candidatez
Discussions encore possibles avec le labo entre le dépôt du dossier et l'audition
- Complément de dossier lors de l'audition (article accepté, par ex.)
- Anticiper les questions

Candidature CNRS

Fonctionnement

- Les instituts du CNRS (math, info, bio, + national) affecte des postes dans des concours
- Un concours peut avoir plusieurs postes
- Chaque concours est rattachés à une section du Comité national
- C'est la section (20 personnes) qui s'occupe (scientifiquement) du concours
- **Le jury ne comporte que 2 personnes (max) qui comprennent votre domaine et votre dossier**
- Candidature en plusieurs étapes (audition, admissibilité, admission)
- Pression généralement plus forte que MCF : 20 - 40 candidats par poste mais énormément d'auto-censure

Candidature CNRS

Fonctionnement

- Les instituts du CNRS (math, info, bio, + national) affecte des postes dans des concours
- Un concours peut avoir plusieurs postes
- Chaque concours est rattachés à une section du Comité national
- C'est la section (20 personnes) qui s'occupe (scientifiquement) du concours

Le jury ne comporte que 2 personnes (max) qui comprennent votre domaine et votre dossier

- Candidature en plusieurs étapes (audition, admissibilité, admission)
- Pression généralement plus forte que MCF : 20 - 40 candidats par poste mais énormément d'auto-censure

Sections du CNRS

- Section 06 : informatique discrète
- Section 07 : informatique continue, théorie du signal
- Section 21 : biologie cellulaire/bioinformatique
- Section 51 : interdisciplinaire, bioinformatique.
 - Un concours CR général : affecté dans n'importe quel labo de bio, info, math (niveau : nature+science).
 - Un concours CR affecté dans un labo d'info : **beaucoup plus accessible !**

Calendrier des candidatures CNRS

Calendrier

- Publication des postes début décembre.
- Soumission du dossier autour du 5 janvier.
il faut contacter les labos d'accueil dès novembre pour faire le dossier en décembre
- Présélection des candidats en février.
- Audition en mars ou avril.
- Confirmation des classements en juin.
- Affectation des recu.e.s dans les labos en juillet
Il faut demander 2 à 3 labos, c'est l'institut qui décide à la fin

Calendrier des candidatures CNRS

Calendrier

- Publication des postes début décembre.
- Soumission du dossier autour du 5 janvier.
il faut contacter les labos d'accueil dès novembre pour faire le dossier en décembre
- Présélection des candidats en février.
- Audition en mars ou avril.
- Confirmation des classements en juin.
- Affectation des recu.e.s dans les labos en juillet
Il faut demander 2 à 3 labos, c'est l'institut qui décide à la fin

Ce qui fait la différence

- Solidité scientifique
- Recul scientifique
- Cohérence scientifique
- Culture scientifique
- Mobilité
- Savoir parler aux non-experts ET aux experts

Préparer un dossier CNRS

Anticiper et préparer le dossier

- **Automne** Identifier les laboratoires et les équipes qui vous intéressent
En info (INS2I), l'affectation dans le labo de thèse est proscrite
- Viser les labos d'infos plutôt que de bio (moins de pression)
- Discuter avec les chercheurs de ces équipes
- Attention ! Au moins 2 propositions d'intégrations possibles (i.e. 2 labos, voire 3)
- Réfléchir à un (des) projets de recherche

Préparer un dossier CNRS

Anticiper et préparer le dossier

- **Automne** Identifier les laboratoires et les équipes qui vous intéressent
En info (INS2I), l'affectation dans le labo de thèse est proscrite
- Viser les labos d'infos plutôt que de bio (moins de pression)
- Discuter avec les chercheurs de ces équipes
- Attention ! Au moins 2 propositions d'intégrations possibles (i.e. 2 labos, voire 3)
- Réfléchir à un (des) projets de recherche

Dossier à soumettre

- Dossier MCF avec un **focus beaucoup plus important sur la recherche.**
- Eviter le chronologique pour les contributions recherches.
- Le projet de recherche doit être compréhensible, convaincant, solide.
- Adéquation projet / laboratoire
- Penser aux lettres de recommandation :

Envoyées directement au CNRS par les recommandant.e.s avant la date limite du concours.

Intégrer l'aléatoire

Ne pas tout miser sur un poste

- Il existe des jeunes brillants dans tous les domaines.
- Les dossiers sont examinés sur de multiples critères (publis, visibilité, projet de recherche, labo) par des jurys aux profils variés.
Espace multi-dimensionnel dans lequel se positionnent chaque dossier
- Un classement correspond à choisir une fonction d'optimisation sur cet espace.
Ca peut changer de minute en minute.
- Les instituts ont aussi leur mot à dire en terme de politique scientifique.

Toutes les personnes recrutées sont excellentes.

La plupart des excellents on un poste, mais pas nécessairement là où ils l'attendaient

Candidature INRIA

Fonctionnement

- 2 postes CR pour chacun des 8 centres INRIA
- Un jury de recrutement par centre : multidisciplinaire (maths appliquées, informatique, applications)
Attention à rester compréhensible
- Un seul dossier à remplir (même si multi-candidatures)
- Candidature dans le l'équipe de thèse : au moins deux ans de post-doc.
- Pression similaire au CNRS (20-30 par poste)

Candidature INRIA

Fonctionnement

- 2 postes CR pour chacun des 8 centres INRIA
- Un jury de recrutement par centre : multidisciplinaire (maths appliquées, informatique, applications)
Attention à rester compréhensible
- Un seul dossier à remplir (même si multi-candidatures)
- Candidature dans le l'équipe de thèse : au moins deux ans de post-doc.
- Pression similaire au CNRS (20-30 par poste)

Calendrier

- Janvier : publication des postes.
- Mi-février : dossier à rendre.
- Mars : préselections.
- Mai : auditions.
Généralement, les classements sont partiels
- Juin : classements finaux.
Les classements sont très souvent inversés pour politique scientifique

Les critères/dossiers INRIA

Les dossiers sont complètement différents !

Contenu

- Déclaration de candidature
- Curriculum vitae détaillé
- 1 page pour la description synthétique de l'activité
- 3 × une page pour les contributions majeures avec évaluation de l'impact.
- 2 pages pour le programme de recherche (y compris multi-centre)
- Lettres de recommandation
- Liste complète des contributions
- Développement logiciel avec évaluation de la diffusion.
- Une copie des derniers titres et diplômes
- Les rapports de thèse ou de doctorat

Ce qui fait la différence

- **Impact** : donner des indicateurs d'impacts (citations, com...)
- **Intégration** dans l'équipe visée.
- **Dev logiciel** : nombre de téléchargements, vivacité de github, facilité d'installation.
- **Lettres de recomm** : énorme importance. Plus elles sont éloignées et personnalisées, mieux c'est.

Candidature INRA

Fonctionnement

- Profils de postes CR mutualisés sur plusieurs centres.
- Profils IR spécifiques.
- Calendrier CR : publications en janvier. Audition en mai.
- Calendrier IR : publication en janvier. **Epreuve écrite en mai.** Auditions en juin.

Candidature INRA

Fonctionnement

- Profils de postes CR mutualisés sur plusieurs centres.
- Profils IR spécifiques.
- Calendrier CR : publications en janvier. Audition en mai.
- Calendrier IR : publication en janvier. **Epreuve écrite en mai.** Auditions en juin.

Les différences avec les dossiers précédents

- Pas de lettres de recommandations, pas de rapports de thèse, pas d'avis du laboratoire sur les candidat.e.s
Toute l'information doit être dans le dossier, extrêmement synthétisée !
- Prises de contacts avec les centres pour calibrer les projets de recherche.
- Les auditions peuvent être assez agressives (mode biologie : aller chercher ce que la.le candidat.e a dans le ventre).
- L'écrit compte pour moitié dans la note pour les concours IR.

Stratégie de parcours/candidature

Ancienneté ? : Légalement, pas de limite d'âge. Dans les faits.

- MCF : thèse +1 (maths) à thèse + 6-8
- Info CR2 = thèse + {2 à 5}
- Bio CR2 = thèse + {4 à 6}
- Maths CR2 = thèse + {1 à 3}

Postdoc en France ?

- CR2 math : possible (mais de + en + rare),
- CR2 Info : presque impossible
- MCF : de plus en plus rare

Candidater dans son labo de thèse

- Impossible au CNRS.
- Plutôt impossible à l'IRISA/MCF
- INRIA : au moins deux ans de post-doc, avec un risque de déclassement au final.

Qualité vs Quantité vs Originalité

- Au moins un article "phare"
- Rajouter de la quantité en plus ne fait pas de mal.
- **Etre capable de mettre en évidence la petite touche qui fait la différence**

Point parité/ égalité des chances

Etat des lieux

- Informatique, Mathématiques : 10-20 % de femmes seulement
- Impact de l'absence de parité = appauvrissement, gâchis d'intelligence.
- Beaucoup de littérature ces dernières années.
- Réelle prise de conscience de la part des Universités et EPST (CNRS, INRIA...)
 - CNRS : Mission pour la place des femmes (www.cnrs.fr/mpdf/)
 - INRIA : Comité parité-égalité (<https://parite.inria.fr>)

Actions concrètes

- Jury paritaires (40%)
- Charte parité Inria
(<https://parite.inria.fr/charte-parite-et-egalite-des-chances/>)
- Observateurs.rices dans les concours CNRS.
- Sensibilisation des jurys : vidéos sur les biais inconscients, lettres de recomb, prise en compte des interruptions de carrières.

Profil et parcours atypique

Atypique = femme, interdisciplinaire, carrière professionnelle avant la thèse...

Dépasser les préjugés involontaires

- **Dans les lettres de recommandation** : ex. leadership, excellence, "potentiel" pour un homme vs sérieux, compétence, gentillesse pour une femme
- **Dans la présentation du dossier + oral** : ex. agressivité vue positivement chez hommes vs négativement chez femmes
- **Dans les profils recherchés** : ex. "leadership" vs "capacité à animer" ; "profil ingénieur" vs "profil théorique".
- **Dans les performances** : Baisse de performance à cause d'une menace du stéréotype.

HuguetRegnerFig1

Valoriser son profil et parcours atypique

Concrètement

- Expliciter la valeur ajoutée des caractéristiques atypiques (interdisciplinarité, réseaux scientifiques, lien entre logiciel et résultats fondamentaux...).
- Etre conscient.e.s des mécanismes en jeu pour les désactiver s'ils se produisent.
- Ne pas être déstabilisé.e.
- Eviter de déclencher des stéréotypes (diapos trop roses, talons trop haut, ...)
- Aller à contre-courant : croire en soi-même, ne pas hésiter à sortir des sentiers-battus.

Conclusion

- Un dossier de candidature se prépare avec beaucoup de soin
- Faire relire son dossier, répéter ses auditions, attention au timing
- L'anticipation est importante (ex : lettres de recommandation)
- Bien réfléchir à ce que vous voulez faire
- Bien discuter avec vos futur.e.s collègues potentiels
- Bien cibler les candidatures et les dossiers
- Prendre en compte l'alea des concours.
- Avoir une page web à jour

**Trouver et expliquer ce qui fait l'originalité de vos résultats
et de votre projet**